

参加費無料
定員 60 名

11/17 (月)

中込会館
大会議室

自走する組織を創り出す

経営のための ジェンダーギャップ解消セミナー

労働人口減・DX化など
現代の経営課題の根幹を紐解く

第一部 基調講演 / 10:00～11:00

ジェンダーギャップ解消が組織を強くする
経営の持続可能性と人材戦略

国内外のデータや地域企業の事例をもとに、ジェンダーギャップを埋めることが
採用力・定着率・組織力の強化につながる理由を解説します。

第二部 実践ワーク / 11:00～11:30

事業の自走性を高める
新しい組織づくりワークショップ

“組織を強くする視点”を、自社に置き換えて考える実践型ワークショップ。
社員一人ひとりが自ら動く組織デザインを体感的に学びます。

第三部 (主催：佐久市) 表彰式 / 11:30～11:45

佐久市 柳田市長より
[佐久市男女共同参画推進事業者] 表彰式

終了後、名刺交換会 (軽食・飲み物付き) 11:45～12:15



小安 美和 (こやす みわ)
株式会社 Will Lab (ウィルラボ) 代表取締役

2019 年～ 25 年 7 月まで内閣府男女共同参画推進連携会議有識者議員。2025 年 4 月から内閣官房地域働き方・職場改革等推進会議構成員。岩手県釜石市地方創生アドバイザー、奈良県こども・子育て推進アドバイザー (ジェンダー平等推進担当)、三重県 DX アドバイザー、三重県ジェンダーギャップ解消基本戦略 (仮称) 検討会議 委員、三重県若者の県内定着・人口還流に向けた産学官連携懇話会 委員などを務める。

ご参加の
申し込み
はコチラ



締め切りは
11/14(金) まで。
ただし、定員になり次第締め切ります。