

SAKU 人財育成講座

女性リーダー育成コース 基礎編のご案内

目的 佐久市内企業に従事する女性管理職社員・管理職候補社員と新しいリーダーシップを創作する。自身の中に張り付いている「無意識の思い込み」を明確に区別し、セルフマネジメント力を身につけ、新しいリーダー像をデザインする。

対象 : 中間管理職女性社員・管理職候補女性社員

日時 : 2023 年 9 月～11 月 の下記期日 15:00～17:00

回	期日	曜日
第一回	9月11日	月曜日
第二回	9月25日	月曜日
第三回	10月2日	月曜日
第四回	10月16日	月曜日
第五回	10月30日	月曜日
第六回	11月13日	月曜日

会場 : ワークテラス佐久 2F カンファレンスルーム

定員 : 20 名程度 (1 社 2 名まで)

受講料 : 全講座(2H×6回)一括申込のみ 20,000 円 (会員), 40,000 円 (非会員)

会員: 佐久商工会議所・佐久産業支援センターの会員

* 単独講座での受講はできません。

支払方法 : 佐久産業支援センターからの請求書により開講日前に振込

参加申込 (一社)佐久産業支援センター

FAX: 0267-54-8172

お問い合わせ TEL: 0267-54-8171

申込締切 令和 5 年 8 月 2 8 日(月) 但し、定員になり次第締め切ります

2023 年度女性リーダー育成コース 基礎編 参加希望事前申込書 申込日: 令和 5 年 月 日

会社名・申込者氏名・受講者氏名・連絡先等を記入の上 FAX にてお申し込みください

企業名			□会員 / □非会員
TEL	FAX		
申込者氏名	受講者	所属・役職	氏名
所属・役職			
Eメール			

講座内容：ワークショップスタイル

回	内 容
第一回	キックオフ
	自己紹介・研修全体の紹介
	社長・管理職からのエール（女性活躍における目的と目標）
	プレスト：なぜ、女性リーダーが必要なのか？
第二回	アンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）を発見する。
第三回	リーダー像の刷新
	・既存のリーダー像の自己解釈「思い込み」を発見する
	リーダーシップ・スタイルは多様であり、自らの強みや環境、メンバー等に応じて
	発揮すべきスタイルが異なることを理解する。
	「女性に求められるイメージ」と「（男性的なものが多い）リーダーに求められるイメージ」の差異を理解する。
第四回	自己認知
	自分の強みを把握し、業務経験を振り返って言語化。
	自分の強みとそれが業務にどのように生きるのかを認識・発表する。
	リーダーとして発揮できる強みに自信を持つ
第五回	新しい女性リーダー像をデザインする
	実在の女性リーダーのキャリアヒストリーを通じてキャリアを考える。
	新しいリーダー像をデザインする
第六回	コミットメント
	これまでのセッションを通じて認識した自分の価値観や強みの振り返り、内外環境変化から考えられる自組織の目指す方向性をふまえ、将来ありたい短期・長期の成長イメージ、
	アクションプランを考える。
	・今後のアクションプランとコミットメントの発表

講 師

株式会社 ツチ 取締役 荻野 邦子 氏

略歴

大手広告制作会社（株）東北新社にて15年間、プランナー、ディレクターとして、資生堂・環境省・ワーナーミュージック・ジャパンなど、企業広告や大物ミュージシャンのPRを担当。

その後、プルデンシャル生命保険（株）へ転職。11年間に渡り、出産・育児・介護と両立しながら、社長杯連続入賞、MDRT成績資格会員として毎年国際カンファレンスに参加。女性採用・育成の活路を拓き、副部長まで務めた。働く女性向けの講演やセールスプロセスを収めた研修教材DVDが全国支社にて活用されるなど、社内・社外向けに多数、育成に携わった後、独立。

2020年に長野県佐久市へ家族と移住。

法人向け・個人向けの人財育成（営業研修・管理職研修・女性リーダー育成ほか）をはじめ、well-being経営サポートに従事。

東京ピースライオンズクラブでは結成10年、会長や理事を歴任。女性メンバーが8割・若手メンバーも豊富な100名を超えるモデルクラブとして国内外でも注目を集めている。日本の貧困児童の教育支援・食事支援を継続的に実施している。

現在、（一社）佐久産業支援センターの会員であり、ストラテジーWG及びWell-being WGに所属している

